

## 87 % des dirigeants de PME qui cherchent à embaucher déclarent être confrontés à des difficultés de recrutement

---

Près de la moitié des dirigeants sondés par la CPME cherchent aujourd'hui à recruter, mais l'immense majorité de ceux qui embauchent (87 %) sont en difficulté pour trouver le bon candidat, selon une enquête réalisée par la confédération patronale en avril 2023, dont les résultats sont publiés le 15 mai. Parmi les raisons invoquées, des profils inadaptés, un refus des contraintes liées au travail et des exigences salariales élevées. Les dirigeants sont disposés à augmenter les salaires (66 %) mais ils ne sont pas prêts à passer à la semaine à 4 jours ou au compte épargne temps universel.

---

Si la tendance est un peu à la baisse en comparaison d'une enquête similaire réalisée six mois plus tôt, près d'un dirigeant sur deux interrogés par la CPME (48 %) a besoin aujourd'hui de recruter et 87 % de ceux qui cherchent sont confrontés à des difficultés (contre 91 % en novembre 2022). Parmi eux, plus d'un tiers (37 %) n'a reçu aucune candidature alors que 32 % ont une ou plusieurs offres d'emploi non pourvues depuis plus d'un an.

"Ce phénomène impacte sévèrement le chiffre d'affaires des entreprises et 64 % des interrogés sont ainsi contraints à renoncer à des marchés ou à réduire leur activité. Notre pays se prive ainsi d'une création de richesses dont elle aurait pourtant grand besoin", s'inquiète la CPME à l'issue de cette enquête réalisée auprès de ses adhérents et publiée le 15 mai 2023 (1).

Parmi les raisons avancées, près de la moitié (49 %) des dirigeants se plaignent de profils inadéquats, presque autant (44 %) avancent que les candidats refusent les contraintes liées au poste et 38 % déclarent que les salaires demandés par les candidats sont trop élevés. La crise du logement commence aussi à avoir un impact sur le recrutement : un candidat sur dix renonce parce qu'il a du mal à se loger.

### Hausse des salaires plutôt qu'aménagement du temps de travail

Dans ce contexte, "les PME ne sont pas en reste sur les augmentations des salaires", indique pourtant la confédération patronale : au premier trimestre 2023, deux tiers des chefs d'entreprise ayant au moins un salarié (66 %) ont augmenté les salaires de manière collective et/ou individuelle. Dans 60 % des entreprises concernées, l'augmentation moyenne de rémunération est comprise entre 3 % et 6 %, et près de deux entreprises sur dix ont augmenté les salaires de plus de 6 %. Enfin 43 % des entrepreneurs prévoient d'utiliser la prime de partage de la valeur en 2023 et 24 % versent déjà de l'intéressement ou de la participation à leurs salariés.

78 % des chefs d'entreprise disent en revanche ne pas être prêts à s'engager sur la mise en place de la semaine à 4 jours et 66 % sont opposés à l'instauration d'un compte épargne-temps universel.

Pour finir, 19 % des dirigeants interrogés considèrent que le décalage minimal de l'âge de départ à la retraite les obligera à recruter des seniors. À ce titre, la CPME continue de réclamer la mise en place de mesures incitatives à l'embauche des seniors. "Le gouvernement devra tenir compte de l'avis de ceux qui créent la richesse et l'emploi" insiste la CPME, "tout passage en force serait désastreux".

---

AEF info est un **groupe de presse professionnelle numérique et organisateur d'évènements**. AEF info produit tous les jours une information de haute qualité qui mobilise une équipe de **80 journalistes** spécialisés permanents à Paris et en régions.

C'est un outil de travail, d'aide à la décision, d'information et de documentation utilisé tous les jours par plus de **20 000 professionnels et 2 000 organisations abonnées** (médias, institutions, collectivités territoriales, entreprises, fédérations, syndicats, associations).

#### **5 SERVICES D'INFORMATION, 18 DOMAINES ET 2 HEBDOS**

Les cinq services d'information spécialisés d'AEF info diffusent (Social RH, Enseignement Recherche, Développement durable, Habitat & urbanisme, Sécurité Globale) à leurs abonnés un service d'information continue par courrier électronique et via l'application mobile. Être abonné à ces services, c'est avoir l'assurance d'être informé rapidement, précisément et objectivement des faits essentiels.

**Cliquez ici pour tester gratuitement les services d'information AEF info**

---